

清风



【中建信条】

企业使命

拓展幸福空间

企业愿景

成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观

品质保障 价值创造

企业精神

诚信 创新 超越 共赢

主办单位：中建二局纪委

2017年1月26日第3期

忠诚监督 有效执纪 严肃问责

推进我局全面从严治党向纵深发展

——局党委二届二次全委（扩大）会议在京召开

邓小林

1月22日，局党委二届二次全委（扩大）会暨2017年工作会议在北京隆重召开。局党委副书记、纪委书记邓小林代表局纪律检查委员会向大会作了题为《忠诚监督 有效执纪 严肃问责 推进我局全面从严治党向纵深发展》工作报告。现将报告内容摘要如下：

2016 工作回顾



2016年，局纪委深入推进落实党风廉政建设“两个责任”，严格监督、严明执纪、严肃问责，全面从严治党工作取得了明显成效。一是传导压力，夯实责任。全局共签订“两个责任书”1268份，实现100%全覆盖。签订了《全面从严治党“一岗双责”责任书》35份；二是抓早抓小，动辄则咎。全局共开展领导人员任前廉政谈话821人次，谈话提醒305人次，函询4人次，诫勉谈话116人次，述职述廉606人次，实施责任追究13人；三是主动出击，惩治腐败。2016年，全局立案24件，结案24件，涉及24人，其中，给予党纪处分9人、政纪处分19人、党政纪双重处分的有5人，2人移送司法机关处理；四是畅通渠道，规范处理；2016年，全局共收到信访举报75件，信访举报数量比2015年增长了19%，信访处理及时率100%；五是聚焦中心，精准监督。全局综合监察、职业道德监察共立项158项，提出建议1349项，改进制度38项，批评教育27人次，经济处罚2.6万元。牵头4个系统，对282个项目开展项目目标责任制检查。六是创新形式，强化教育。聚焦“陈超英廉洁文化示范点”教育主阵地，全局共确立了69个总公司“陈超英廉洁文化示范点”创建单位。搭建了“一报一微”的宣教平台，共发送特色活动稿件500余篇。



2017年，全局党风廉政建设和反腐败工作的总体思路是：“重监督、严执纪、强体系” 全力做到“六成果；三是抓“前”教育，做到守纪制执行情况“回头看”工作，开展中央八项规定精神落实方面专项监

2017年工作展望

2017

工作任务



创新组织形式 完善监察机制

——一公司建立内部监察专家人才库

本报讯 近日,中建二局一公司首次建立内部监察专家人才库,首批专家56人,覆盖公司各业务体系。公司选调内部监察专家库人员,组成专项监察小组针对“项目施工方案的编制、审批与实施”进行专项监察,对项目技术、工程、安全、质量等管理岗位,进行职业道德监察。监察小组通过资料检查、现场核验等方式,对各相关岗位履职情况进行监察,并给出综合评价。本次监察专项审查项目施工方案的编制是否严谨;方案审批过程是否及时、规范;现场是否严格按照方案实施等情况。监察方案的重点是:施工组织设计、模架体系、卸料平台、大体积混凝土、深基坑、防水类以及涉及新工艺和需要专家论证类的方案等。为使监察工作取得实效,公司纪委结合履约系统半年综合检查结果,针对履约系统查出的问题进行责任倒查。聚焦岗位责任履职,对

施工现场违章违规、突破底线行为严肃查处。

监察小组针对监察中发现的问题,现场给项目发放《整改监察建议书》,提出监察建议,要求项目限时整改,并将整改情况反馈公司专项监察小组。本次监察共抽取公司属在施项目10个,发现岗位责任履职问题60条,其他问题36条,提出整改意见63条,下发监察建议书10份。为加强职业道德监察效果,针对检查出的问题,监察组现场对查出问题的岗位履职责任人62人进行了诫勉谈话。

内部监察专家人才库的建立,切实加强了公司职业道德建设,健全了监督约束机制,进一步提升了公司执行力,提高了个人履职能力,优化了企业管理,为公司实现“十三五”目标提供了坚强的监督保证。

(尚宝山 廉贺楠)



二公司

开展廉洁自律自查 预防节日腐败



本报讯 “有无违背党的路线方针政策方面的言行?”“是否接受有业务往来的单位或个人赠送的礼品礼金?”这是二公司中原分公司廉洁自律自查表中设计的问题。

据悉,在元旦春节来临之际,为预防节日腐败,倡树勤俭文明过节,二公司中原分公司在广大党员领导干部中开展了廉洁自律情况自查活动。通过开展自查,提

醒广大党员领导干部时刻保持清醒头脑,严格规范自身言行,自觉执行“中央八项规定”精神和廉洁自律各项规定,筑牢拒腐防变的思想道德防线。此外,该分公司还通过微信公众平台、红色驿站等媒介广泛传达局、公司关于元旦春节期间廉洁自律工作的精神,督促各级领导干部牢固树立廉洁自律、勤俭节约的意识,带头崇廉拒腐、文明过节。(冀江城)

西南分公司

紧盯“关键少数”抓监督

本报讯 1月13日,西南分公司总部开展中层管理人员现场述职述廉会议,进行年度工作“大考”。分公司领导班子全体成员担任主考,部门副职以上管理人员悉数参考。

虽说大考年年有,今年考题有不同。“考题”一:2016年度工作业绩、存在的问题和2017努力方向;“考题”二:“一岗双责”履行情况和廉洁自律情况。这是西南分公司首次将“一岗双责”和廉洁自律纳入中层管理人员绩效考

核,也是西南分公司紧盯“关键少数”抓监督的又一针对性措施。

一年来,如何抓住“关键少数”强监督、保廉洁,西南分公司采取了系列行动:一是修订职级管理办法,拟提任人员须首先通过纪检“筛选关”,防止带病提拔;二是开展任前廉政谈话,做好廉政交底,上好廉政第一课,防止带病上岗;三是签订廉洁从业承诺书,责任书,并公示,使之把责任记在心里,担在肩上,也让职工群众看在眼里,接受群众监督;四是做好个

人事报告,建立廉政档案;五是紧盯工作作风和工作状态,发现问题及时约谈或诫勉谈话,限期整改,到期不合格的,降职降薪;六是执行党风廉政“一岗双责”负责制,按照“谁主管,谁负责”原则,对分管范围内的“人”和“事”出现违规违纪行为时负责。

正是抓住了中层管理人员这一承上启下的“关键少数”,强化监督,以上率下,不但提高了中层廉洁从业意识,也更有利于全面加强党风廉政建设。(蒋珩)

土木公司

认真落实“三转” 扎实开展监督监察工作

本报讯 近年来,土木公司纪委认真落实“三转”,扎实开展监督监察工作,取得良好效果。

构建大监督体系,开展综合业务监察。公司纪委始终积极采取“1+3”新模式,重点对物资采购、设备租赁、劳务分包、工程结算等业务流程实施监察,全年共完成监察7项,提出问题80个。

突出重点,开展“三重一大”检查。在公司党政的统一部署下,

在全公司范围内,从纪检、合约、物资、审计、人力、财务、工程七个体系抽调25人组成3个联合检查小组,历时一个月,对2013年以来分公司总部、所有在施项目和已完工项目的“三重一大”、“八项规定”落实情况、项目目标责任制执行情况、在施项目产值完成情况等内容开展了拉网式、全覆盖的联合监督检查,发现并整改存在的问题88个,推动了企业管理的制度化、

规范化和法制化。

开展专项治理,解决突出问题。坚持标本兼治、纠建并举、深挖细查,开展了“三公经费”执行情况、公务用车、办公用房、分公司和项目班子成员年薪制执行情况、物资供应商合格情况、新分配大学毕业生下基层情况等问题的专项治理,发现并整改存在的问题10多项。

(耿永生)

东北分公司

“三重一大”“回头看” 自查自纠重落实



本报讯 近日,东北分公司党委、纪委联合下发《关于开展“三重一大”决策制度执行情况自查自纠工作的通知》,就各项目“三重一大”执行情况自查整改工作作出了详细的部署安排,要求各项目对自开工伊始截止到目前的“三重一大”执行情况进行“回头看”。

各项目班子结合《分公司“三重一大”决策制度实施办法》,分履约、盈利、团队建设三个体系全面梳理项目集体决策事项内容、覆盖范围及实施流程,从严自查自

纠,并形成报告上报分公司纪委备案。下一步,纪检监察部将结合各项目自查报告,对其整改落实情况进行核查,确保“三重一大”决策制度执行不打折扣。

据悉,东北分公司纪委还牵头总部各体系部门全面梳理了“三重一大”议题及底线、红线管理内容,现已累计收集“三重一大”清单31项、底线管理清单47项、红线管理清单48项,进一步明确好红线,坚守住底线,把纪律和规矩挺在前面。(施晓宏)



▲近日,四公司纪委会同公司物资部全程监督天津长江道项目的废旧物资处理,严格按照废旧物资处理程序,监督装车,监督过磅。目前已处理317.66吨,上缴废旧物资处理款45.74万元。(刘元元 田乐)

全局各单位积极组织观看《打铁还需自身硬》

本报讯 电视片《打铁还需自身硬》播出后，在全局党员干部中引起热议。局纪委第一时间下发《关于组织观看电视专题片《打铁还需自身硬》的通知》，要求全局各级纪检组织利用多种形式组织广大党员干部学习收看，并率先组织在京单位的纪检干部集中观看学习，同时要求各级纪检干部围绕如何做到打铁更要自身硬，撰写心得体会。作为“新年

第一课”，各单位纪检组织通过集中观看，座谈研讨等形式，谈感想，谈体会，引以为戒，取得了良好的教育效果。大家一致认为，专题片通过部分严重违法违纪的纪检监察干部的现身说法，剖析自己违纪违法行为和思想蜕变过程，对纪检监察干部来说尤其发人深省、令人警醒，有很强的警示和教育意义。

(综合)



总公司总部



四公司总部



北京分公司总部



深圳分公司总部



北京中建地产物业公司



土木公司总部

西南分公司 纪委召开学习“十八届中央纪委七次全会精神”专题会

本报讯 1月12日，西南分公司纪委(扩大)学习会议在总部召开，会议专题学习了十八届中央纪委第七次全会精神。总部党支部委员、纪检监察部参加学习。

会议首先观看了由中央纪委宣传部、中央电视台联合制作的电视专题片《打铁还需自身硬》，通过观看严重违法违纪的纪检监

察干部的现身说法，强化了警示教育。随后，与会人员集体学习了《七次全会公报》的全文内容，并展开讨论。一致认为：七次全会对分公司2017年党风廉政建设具有重要指导意义，在深化“三重一大”决策制度，严肃政治生活，紧盯核心业务加强监督，强化自身建设等方面，加大力度，抓细抓实。

会议最后，分公司纪委书记王维民作了总结讲话。一是要把思想和行动统一到中央的重大决策和部署上来，增强责任意识、大局意识、服务意识；二是要坚持把学习放在重要位置，养成良好的学习习惯，坚持“每月一次集中学习”；三是要丰富学习方法，通过电视专题片、经典案例、学习讨论，提高学习效果。(邹青)



▲近日，武汉市人民检察院职务犯罪预防处走进上海分公司湘鄂片区开展了主题为“从职务犯罪特点和规律看如何做好职务犯罪风险防控”的警示教育讲座。片区全体党员、项目经理、关键岗位人员共计30余人参加。(高思民 郑雪)

北京分公司 强化述职述廉明履职 严管控

本报讯 为进一步严肃工作纪律，转变工作作风，北京分公司于1月17日，围绕述职述廉中暴露的“苗头性、倾向性问题”，对履职不到位的3名相关责任人进行了提醒谈话，做到“敲响警钟、防微杜渐”。

北京分公司纪委充分利用大监督体系，联合安全、质量、科技、财务、商务等部门对项目重要部门的关键岗位干部的履职过程监督管控，对季度或者年度考核未达标的负责人进行提醒或诫勉谈话，对整改不到位的进行降

职或者撤职处理。从而有力加强了相关责任人对“一岗双责”的认识，增强了其廉洁从业意识，督促责任人按要求完成履职行为，切实落实好其岗位的主体责任与监督责任。(金利伟 刘萧琼祯)

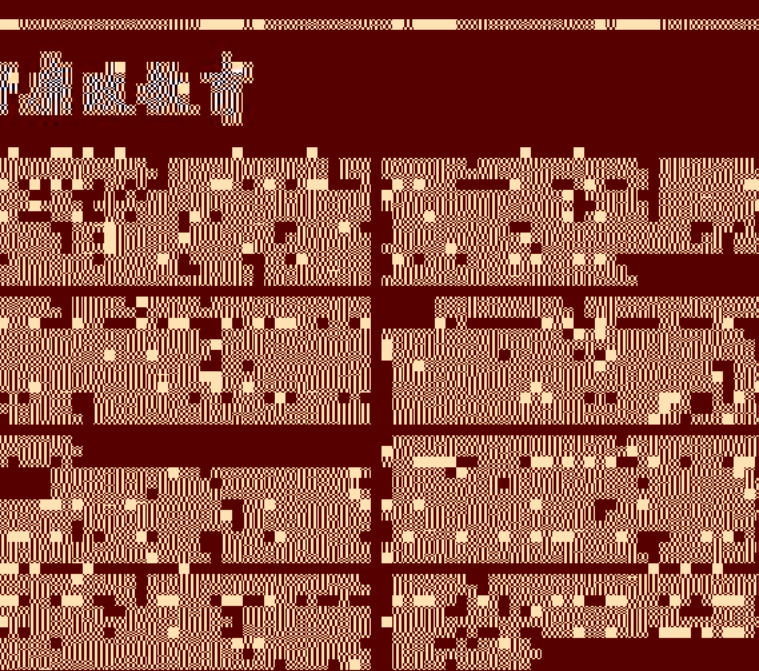
东北分公司 喜迎新春 “廉”味更浓

本报讯 为增强廉洁从业意

识，全体员工配发印有“廉洁自律准教育载体做“廉”，组织党员及青年



佛山市检察院“检企共建”廉洁从业课堂





争做

“忠诚 干净担当”的纪检干部

——全局纪检监察部长谈“打铁”如何“自身硬”

编者按：

《打铁还需自身硬》专题片播出后，全局广大纪检干部积极组织观看，认真开展讨论。大家围绕“打铁”如何“自身硬”畅谈了观后理解，纷纷表示要进一步加强“四个意识”，加强自身建设，杜绝“灯下黑”，以“打铁自身硬，永远在路上”的态度和决心，践行忠诚、干净和担当，推动全面从严治党向纵深发展，为局实现“一转两跨”目标做出新的更大贡献。

司的纪检人，将强化自身的素质，增强打铁力度，锻造出一直刚正不阿的精钢队伍。

锋带头作用，不负所托，不辱使命。

活，也需要巧劲。在日常工作中，要有坚定的毅力，不断提升廉洁意识，严格自律，自觉抵制各种腐朽思想和腐败行为的侵袭。努力提高思想认知，重视学习，时刻保持清醒的头脑，发扬忠诚、干净、担当的纪检干部优秀品质。

北京分公司纪检监察部副

四公司纪检监察部部长刘玉智：片中“主角”——曾经的“打虎干将”竟然是警示他人的“反面教材”！这简直让人

部长孙林凯：作为一名纪检监察干部，我认为要把铁打好，打结实，打牢固，不仅我们的铁匠

践踏了纪检这一神圣的岗位！痛心、气愤和耻辱油然而生。我们纪检监察干部务必践行“打铁还需自身硬”：一是强化履职尽责担当，加强学习，自觉履职尽责。

要硬，我们的铁锤也要硬。即制度、手段和力度也要硬。制度是执纪、监督的有力保障，手段和力度是执纪、监督的必然途径。打铁不能没有铁锤，因此，制度、手段和力度对于党风廉政建设

要硬，我们的铁锤也要硬。即制

质。秀艳：不勤，无以成就事业；不廉，难以凝聚人心。作为纪检队伍的一员，忠诚干净担当是我们

局纪检监察部部长丁志刚：全面、能踏踏实实做事的共产党员。始终忠诚干净担当，不折不扣履行好、落实好党章赋予的监督执纪责任。

全面、能踏踏实实做事的共产党员。始终忠诚干净担当，不折不扣履行好、落实好党章赋予的监督执纪责任。

全面、能踏踏实实做事的共产党员。始终忠诚干净担当，不折不扣履行好、落实好党章赋予的监督执纪责任。

局纪检监察部部长马秀艳：不勤，无以成就事业；不廉，难以凝聚人心。作为纪检队伍的一员，忠诚干净担当是我们